

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	DEPEYRIS Jean-Luc
Adresse email	jldpeyris@sauvegarde95.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 251 à 999 inclus
Raison sociale	SAUVEGARDE DE L'ENFANCE ET DE L'ADOLESCENCE DU VAL D'OISE
Siren	784115263
Code NAF	87.90A - Hébergement social pour enfants en difficultés
Adresse	2 RUE DU LENDEMAIN 95800 CERGY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	353

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en %	6.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	5

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Femmes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	84
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	84

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2026
Site Internet de publication	
https://sauvegarde-95.fr/	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

Notre objectif est de continuer à respecter la Convention Collective 66. L'écart est lié au panel retenu pour EGAPRO les salariés masculin étant plus volatiles.

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Nous avons une charte de télétravail et un accord d'entreprise de temps de travail introduisant la semaine de 4 jours ayant eu pour effet depuis 2024 de fidéliser nos salariées femmes. Nous allons veiller à stabiliser nos salariés hommes. Trop d'hommes ne restent pas suffisamment pour en bénéficier.

Date de publication des objectifs

28/02/2026